



Karrieremanagement, Führung und Persönlichkeit

Unsere Zielgruppe ist das mittlere Management

Das mittlere Management hat eine der schwierigsten Aufgaben im Unternehmen:

- Sie bekommen Druck von oben und Widerstand von unten
- Sie müssen mit Managerkollegen kooperieren, aber auch konkurrieren
- Sie sind häufig in der Doppelrolle des „Spieler-Trainers“
- Sie müssen ihre eigene Entwicklung ständig den steigenden Anforderungen anpassen

Es gilt, täglich den Spagat zwischen Hochleistung und Menschlichkeit zu meistern.

Führen in alle Richtungen

Zum Thema Führung scheint vieles schon gedacht, geschrieben und gesagt. Und dennoch werden Führungskräfte - insbesondere die des mittleren Managements - in dieser Schlüsselkompetenz nicht ausreichend unterstützt. Vielfach entscheidet immer noch die Fachkompetenz über den nächsten Karriereschritt. Die Praxis jedoch zeigt: Mitarbeiter verlassen nicht das Unternehmen, sondern ihre jeweiligen Führungskräfte.

Besonders relevant für Führungskräfte der mittleren Ebene:

- Die Rolle des Spieler-Trainers
- Führung in Veränderungen
- Führen ohne Macht (Für Projektmanager und Berater)
- Rollen- und Führungsverständnis für erfahrene Führungskräfte
- Kollegiale Beratung als Führungsinstrument
- Schwierige Mitarbeitergespräche optimal gestalten

Teamentwicklung - Teams zur Hochleistung führen

Immer häufiger werden in Unternehmen neue Teams für besondere Projekte zusammengestellt, zum Beispiel im Zuge des Umbaus von Organisationen. Die Projektmitglieder stehen dabei meist unter besonders hohen Leistungsanforderungen. Wie gelingt es in dieser Konstellation „Fordern und Fördern“ in ein ausgewogenes Verhältnis zu bringen?



Moderation von Workshops für Strategie und Veränderung

Die Rahmenbedingen für Unternehmen verändern sich ständig. Kundenverhalten und Märkte sind in Bewegung, das eigene Unternehmen auch. Mitarbeiter kommen und gehen, neue Software erfordert neue Prozesse oder umgekehrt.

In diesem dynamischen und komplexen Umfeld ist es umso wichtiger, sich ganz bewusst Zeit zu nehmen das Unternehmen neu auszurichten – seine Strategie zu überdenken. Wir bieten professionelle Moderation bei ihrer Unternehmensentwicklung.

Coaching für Manager, Führungskräfte, Experten und Projektmanager

Das Kernthema eines jeden Coachings: Innere Prägungen mit äußeren Bedingungen in Einklang zu bringen. Nur wer sich selbst wirksam führt, kann auch andere Menschen führen!

Typische Themen: Übernahme neuer Verantwortungsbereiche, Themen der Führung, Entscheidungen richtig treffen, Konflikte lösen, Selbstwirksamkeit, Positionierung und Rollenklärung

Interne Karriere-Entwicklung - Im Einvernehmen zwischen Mitarbeiter und Unternehmen

Für Unternehmen wird es immer wichtiger, die Leistungsträger zu halten. Rund 60% aller Mitarbeiter sind offen für einen Wechsel. Gleichzeitig bauen Unternehmen ihre Strukturen um und sind in der Folge gezwungen, Mitarbeiter umzusetzen oder auszutauschen. Die Unternehmen planen in die Zukunft - die Mitarbeiter aber auch. Leider tun sie dies nicht immer gemeinsam. Wenn dann Erwartungen und Pläne nicht übereinstimmen und es zu Störungen oder gar Fluktuation kommt, ist dies nicht wirklich überraschend, aber vermeidbar.

Hilfreich ist ein offener und proaktiver Dialog zwischen Unternehmen und Mitarbeiter über die beruflichen Perspektiven und Rahmenbedingungen. Dabei kann ein externer Karriereberater aus seiner neutralen und objektiven Position heraus wertvolle Hilfestellung geben.

Für Sie als Unternehmen lassen sich durch eine interne Karriereberatung die Themen Mitarbeiterbindung und kontrollierte Fluktuation deutlich besser steuern.

Wir unterstützen Sie bei der Implementierung von Karrieremanagement-Programmen und finden Lösungen für individuelle Karriereanliegen.



Trennungsmanagement und Outplacement

Fordern Sie unseren Produktbroschüre Outplacement und Trennungsmanagement an. Darin stellen wir detailliert unsere Vorgehensweise und Programme dar.

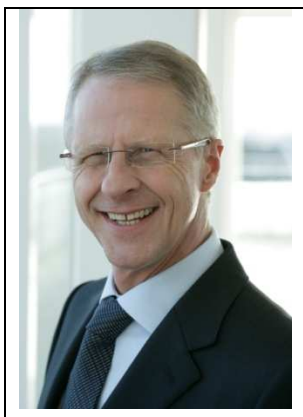
Outplacement-Beratung als Instrument der Personalentwicklung.

Gehen oder Bleiben? Orientierungs- und Entscheidungsgespräche für Manager.

Komplexe Personalanpassungen wertschätzend und zielführend meistern:

- Beratung bei der Vorbereitung von Trennungen
- Schaffen und Bewertung von Alternativen zum Personalabbau
- Trennungskultur definieren und optimieren
- Trennungsgespräche wertschätzend und zielorientiert
- Retention – Umgang mit den verbleibenden Mitarbeiter
- Exit-Interviews als Feedback für die Organisation

Sprechen Sie mit uns! Wir erarbeiten gemeinsam eine individuelle, auf Ihre spezifische Unternehmenssituation zugeschnittene Lösung. Es steht Ihnen ein Team erfahrener und qualifizierter Berater zur Verfügung.



Thomas Landwehr · Das Karriere-System

21218 Seevetal / Hittfeld
Jesteburger Straße 8

Telefon +49 (0) 4105 - 55 43 96
Fax +49 (0) 4105 - 67 61 36
Mobil +49 (0) 179 - 140 32 12

E-Mail Thomas.Landwehr@DasKarrieresystem.de
Web www.daskarrieresystem.de