



THOMAS LANDWEHR
DAS KARRIERESYSTEM.DE

TRENNUNGSMANAGEMENT UND OUTPLACEMENT

PERSONALABBAU FAIR UND KONSTRUKTIV GESTALTEN • NEUE PERSPEKTIVEN ENTWICKELN!





THOMAS LANDWEHR

Thomas Landwehr studierte Betriebswirtschaft in Hamburg und arbeitete parallel bei der „Welt“.

Seine reguläre Laufbahn begann er im Marketing und Vertrieb der Exxon/Mobil Cooperation. Danach folgten über 12 Jahre Verantwortung als Geschäftsführer und kaufmännischer Leiter in mittelständischen, inhabergeführten Unternehmen mit 1000 bis 3000 Mitarbeitern. Dabei lernte er die Besonderheiten der Foto-, Textil- und Elektroindustrie kennen.

Aus seiner „ersten Karriere“ sind ihm vor allem die großen Veränderungen vertraut: die Gründung neuer Standorte, Standortverlagerungen,

Outsourcing-Prozesse, Börsengänge und Fusionen. Bereits damals faszinierte ihn die Dynamik von Veränderungen in Unternehmen und was diese bei Menschen auslösen können.

Da ihn vor allem Führungskräfte und ihr Umgang mit Veränderungen, sowie der Umgang des Unternehmens mit seinen Mitarbeitern interessierten, arbeitete er zwischen 1998 und 2008 als Senior Berater in zwei namhaften Personalberatungen.

Seine Schwerpunkte: Coaching, Trennungsmanagement, Outplacement und Karriereberatung für gehobene Führungskräfte.

DAS TEAM

Für jeden Berater ist es erforderlich in ein professionelles Netzwerk eingebunden zu sein. Nur so ist es möglich seine Kompetenzfelder zu erweitern, sich gegenseitig zu ergänzen, zu vertreten und gemeinsam zu wachsen.

Das Karriere-System ist ein Zusammenschluss von erfahrenen Beratern und Beraterinnen, die sich mit Ihren Spezialisierungen rund um das Thema berufliche Entwicklung und Veränderung ergänzen. Ihre Zusammenarbeit ist langjährig auf menschlicher und fachlicher Ebene gewachsen.

Der Stammsitz des Karriere-Systems liegt in Hittfeld vor den Toren Hamburgs. Zudem sind wir bundesweit mit Beratungsbüros in Hamburg, Berlin, Frankfurt, München, Stuttgart und Köln vertreten.

PERSONALABBAU FAIR UND KONSTRUKTIV GESTALTEN

TRENNUNGSKULTUR ENTWICKELN

DAS ZIEL EINES GUTEN TRENNUNGS-MANAGEMENTS LIEGT AUF DER HAND:

SCHNELL UND EINVERNEHMLICH SOLLEN PERSONELLE KORREKTUREN VORGENOMMEN WERDEN.

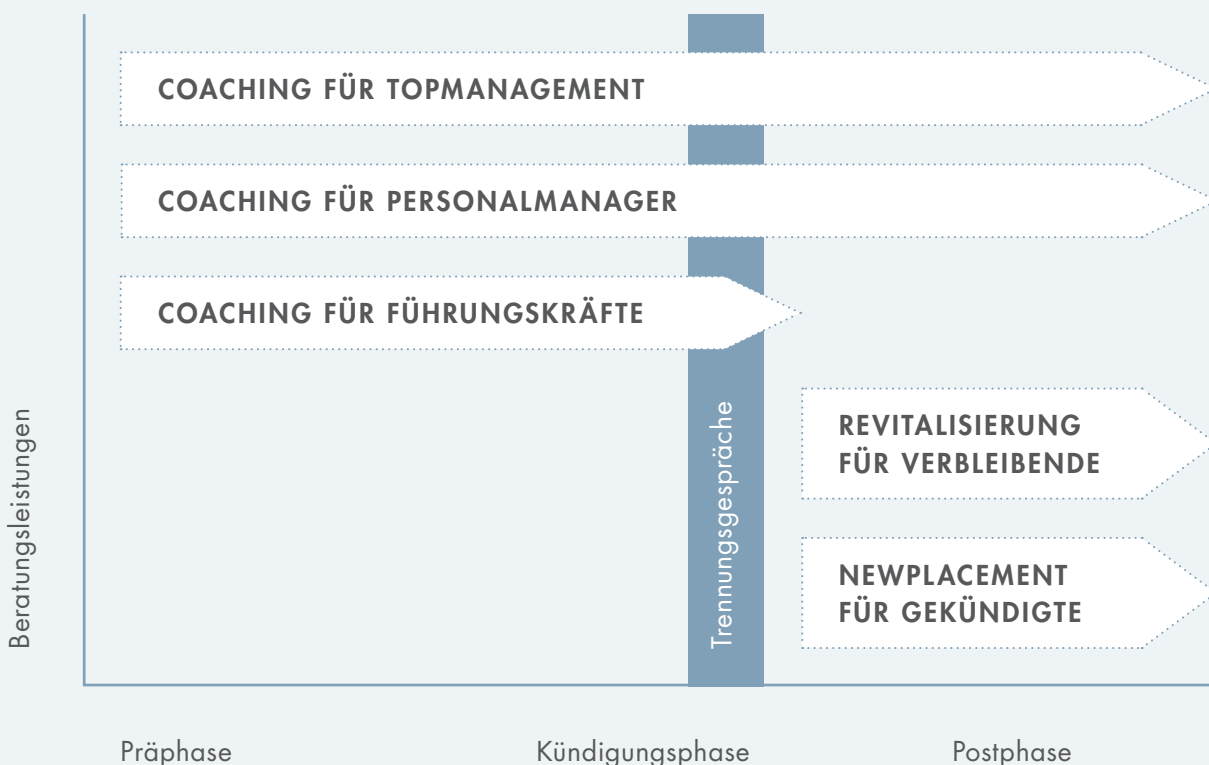
Doch um Vorteile für beide Seiten – also das Unternehmen und die Mitarbeiter – herauszuarbeiten, ist ein durchdachtes Konzept notwendig. Denn das Unternehmen soll, ja muss, nach der Trennungsphase wettbewerbsfähig bleiben.

Genauso wie freizusetzende Mitarbeiter eine neue Perspektive für ihre Zukunft brauchen.

Wichtig ist, den Personalabbau professionell zu managen und ihn als ganzheitlichen Prozess zu begreifen. Auch Folgewirkungen und Folgekosten müssen dabei bedacht werden.

Wesentlicher Bestandteil ist die verbleibenden Mitarbeiter zu binden und zu revitalisieren – denn sie sind es, die den zukünftigen Erfolg des Unternehmens ausmachen.

TRENNUNGSMANAGEMENT – PROJEKTABLAUF



DIE HANDLUNGSEBENEN IM EINZELNEN

Unsere Unterstützung richtet sich an alle Beteiligten und Betroffenen im Trennungsprozess. Sie werden individuell in den jeweils für sie relevanten Projektphasen trainiert und begleitet.

COACHING FÜR DAS TOPMANAGEMENT

Was sollen Kündigungen im Unternehmen bewirken? Wie kommuniziere ich Entlassungen im Unternehmen und nach außen? Wie manage ich den gesamten Personalabbau?

Die Beratung auf dieser Ebene beinhaltet:

- Strategische Aspekte
- Kommunikation
- Prozessmanagement

COACHING FÜR PERSONALMANAGER

Auch für die Personalabteilung sind Entlassungen eine große Herausforderung. Sie übernimmt den aktiven Part während der Phase, muss soziale Belange berücksichtigen und den gesamten Trennungsprozess kontrollieren.

Die Beratung auf dieser Ebene beinhaltet:

- Operative Aspekte
- Soziale Aspekte
- Prozess-Controlling

WORKSHOP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Kündigungsgespräche zu führen ist keine leichte Aufgabe für Führungskräfte. Schließlich sollen die Gespräche so geführt werden, dass der Selbstwert des Mitarbeiters erhalten bleibt – und er sich nicht abgefertigt fühlt.

Die Beratung auf dieser Ebene beinhaltet:

- Vorbereitung der Trennungsgespräche
- Begleitung und Coaching der Führungskräfte während des Projektes

REVITALISIERUNG FÜR VERBLEIBENDE

Nicht nur für die Gekündigten, auch für diejenigen, die nach einer Entlassungswelle im Unternehmen verbleiben, ist der Trennungsprozess eine große Belastung. Sie haben Kollegen verloren, fühlen sich verunsichert, haben Zukunftsängste oder gar Schuldgefühle.

Die Beratung auf dieser Ebene beinhaltet:

- Bindung
- Revitalisierung
- Motivation

FLANKIERENDE MASSNAHMEN

REPLACEMENT

Vor umfassenden Restrukturierungen und Personalanpassungen gilt es zu recherchieren, ob es für die betroffenen Mitarbeiter möglicherweise Einsatzmöglichkeiten an einer anderen Stelle des Unternehmens gibt. Dadurch lässt sich die Anzahl der Trennungen reduzieren.

Sinnvoll ist es vor einer solchen Entscheidung eine Potenzialanalyse durchzuführen um Fehlbesetzungen zu verhindern und mögliche Entwicklungsfelder bei den Mitarbeitern rechtzeitig zu erkennen.

EXIT-INTERVIEWS

Wenn es klar ist, dass die Zusammenarbeit beendet wird geben die Mitarbeiter in der Regel ein sehr offenes Feedback, weil sie keine Konsequenzen zu befürchten haben.

Diese so gewonnenen Informationen sind hilfreich für die weitere Entwicklung des Unternehmens. Der Mitarbeiter empfindet es als wertschätzend und befreiend wenn er in dieser Situation nach seiner Meinung gefragt wird.

INTERIMSMANAGEMENT

Personalabbau bedeutet zusätzliche Arbeit. Nicht immer sind die notwendigen Kapazitäten im Management verfügbar.

Gern unterstützen wir Sie als Interimsmanager.



DER NÄCHSTE SCHRITT

Nehmen Sie möglichst rechtzeitig Kontakt zu uns auf. Idealerweise bereits unmittelbar nach der unternehmerischen Entscheidung über die anstehende Anpassungsmaßnahme. In einem persönlichen Gespräch können wir die Besonderheiten Ihrer Unternehmenssituation erörtern. Erfahrungsgemäß können wir bereits hier erste hilfreiche Hinweise und Tipps geben. Dann legen wir gemeinsam den Zeitpunkt und Umfang unserer Zusammenarbeit fest.

OUTPLACEMENTBERATUNG FÜR DIE GEKÜNDIGTEN

WUT, ENTÄUSCHUNG, ANGST. DAS SIND EMOTIONEN, DIE BEI FREIZUSETZENDEN MITARBEITERN AUFTAUCHEN.

VERSTÄNDLICH, DENN EINE KÜNDIGUNG IST EIN TIEFER EINSCHNITT IN DIE BERUFLICHE LAUFBAHN.

Outplacementberatung ist ein ganz wesentliches Element der Trennungskultur. Natürlich können Unternehmen heute keinen lebenslangen Arbeitsplatz garantieren. Aber Sie können den betroffenen

Mitarbeiter dabei unterstützen eine neue berufliche Perspektive zu entwickeln.

Mit maßgeschneiderten Angeboten kann ich für jede Situation eine angemessene Lösung anbieten. Dies ermöglicht Ihrem Unternehmen und den betroffenen Mitarbeitern einen zügigen, fairen und einvernehmlichen Trennungsprozess.

Mit einer Outplacementberatung zeigen Sie nicht nur soziale Verantwortung, sondern erleichtern allen Beteiligten den Trennungsprozess.

EINE INVESTITION DIE SICH LOHNT! OUTPLACEMENT REDUZIERT IHRE KOSTEN

Es verkürzt die Restlaufzeit von Anstellungsverträgen, vermeidet Blockaden im Unternehmen, sowie kostspielige Rechtsstreitigkeiten. Outplacement entlastet Sie. Es entschärft Konfliktsituationen und erhält das gute Betriebsklima. Sie sparen Zeit und Geld.

OUTPLACEMENT UNTERSTREICHT IHRE SOZIALE VERANTWORTUNG

Sie erzielen internen und externen Imagegewinn, was sich positiv auf die Themen Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität auswirkt.

DIE VORTEILE FÜR DIE MITARBEITER SIND OFFENSICHTLICH UND VIELFÄLTIG

- Verarbeitung der Trennungssituation und Entwicklung neuer Perspektiven und Zuversicht
- Verfügbarer, kompetenter und neutraler Ansprechpartner und Coach, der Halt und Orientierung gibt in einer Zeit die durch Unsicherheit geprägt ist
- Umfassendes Feedback zur eigenen Persönlichkeit und den Marktchancen
- Wettbewerbsvorteil durch das Erlernen von Bewerbungs- und Präsentationstechniken
- Zugriff auf tragfähige Netzwerke und Infrastruktur
- Verbesserter „Marktauftritt“ und Kenntnisse über aktuelle Entwicklungen und Funktionsweisen des Arbeitsmarktes und damit höhere Chancen im Arbeitsmarkt
- Massiv verkürzte Zeit der Stellensuche
- Potenziell bessere Konditionen
- Entwicklung einer langfristigen beruflichen Perspektive
- Stärkung der Eigenverantwortung für den Berufsweg

UNSER VERSTÄNDNIS VON OUTPLACE- MENTBERATUNG

Wir haben in einer gesonderten Informationsbroschüre für betroffene Mitarbeiter unsere Beratungsprozess, unser spezielles Konzept und den organisatorischen Rahmen dargestellt.

Jeder Interessent erhält diese Unterlagen im Rahmen des persönlichen Kennenlernens. Ihnen stellen wir diese ebenfalls gerne zur Verfügung. Einen ersten Eindruck erhalten Sie durch den Besuch unserer Website.

Neben einem professionellen Beratungsprozess und erfahrenen Berater-Persönlichkeiten liefern wir konkrete Unterstützungen bei den Recherchen in Datenbanken und eine ständige Erreichbarkeit über Telefon und E-Mail.

Entscheidend ist, dass sich Berater und Mitarbeiter rechtzeitig in einem persönlichen Gespräch kennenlernen. Hier können die anstehenden Fragen bezüglich der Zusammenarbeit beantwortet werden. Gleichzeitig gewinnt der Mitarbeiter einen Eindruck von der Kompetenz und der Persönlichkeit des Beraters.

FÖRDERUNG VON TRANSFERMASSNAH- MEN NACH §216 A/B SGB III

Wir unterstützen und beraten Sie bei der Beantragung der Fördergelder.

Beratungen im Rahmen der Transfer-Agentur führen wir selbstverständlich als Einzel- oder Gruppen-Outplacement durch.

Für Maßnahmen der Transfergesellschaft arbeiten wir mit erfahrenen Kooperationspartnern zusammen und stellen hier im Bedarfsfall gern einen Kontakt her.



DER NÄCHSTE SCHRITT

Fordern Sie die Informationsbroschüre für Ihre Mitarbeiter an und händigen diese im Trennungsgespräch aus.

Unterstützen Sie ein zeitnahes Kennenlernen zwischen Mitarbeiter und Berater. Je eher der Mitarbeiter über Art und Umfang der Unterstützung informiert ist desto eher erkennt er neue Perspektiven und sieht wieder vertrauensvoll in die Zukunft.

Dies erleichtert beiden Gesprächspartnern den Trennungsprozess.



THOMAS LANDWEHR
DAS KARRIERESYSTEM.DE

Thomas Landwehr · Das Karriere-System
Jesteburger Straße 8
D - 21218 Seevetal / Hittfeld

Telefon +49 (0) 4105 - 55 4396
Telefax +49 (0) 4105 - 67 61 36
Mobil +49 (0) 179 - 140 32 12

E-Mail thomas.landwehr@daskarrieresystem.de
Web www.daskarrieresystem.de